



SFCB

Sociaal
Fonds
Cao
Beveiliging

Jaarverslag 2016 “Nieuwe Kwaliteitsnormen”



Inhoudsopgave

Voorwoord	3
Algemeen overzicht 2016.....	4
Samenstelling bestuur.....	4
Cao Beveiliging	5
Kwaliteitslabel	5
Coördinator Beveiliging Evenementen Horeca	6
Relaties in 2016	7
2016 Financieel.....	8
Ambities.....	8

Voorwoord

In 2016 stelt het Sociaal Fonds Cao Beveiliging nieuwe kwaliteitsnormen voor de beveiligingsbranche. Kwaliteitsnormen die er echt toe doen. Ik heb het over ons Kwaliteitslabel Beveiliging Evenementen Horeca, opgesteld door sociale partners voor werknemers, werkgevers en betrokken partijen in de beveiligingssector. Een transparant normendocument dat openstaat voor constante aanscherping door belanghebbende partijen zoals de politie, ministeries en gemeenten maar ook werknemers uit het veld. Geen papieren werkelijkheid en afvinklijsten meer, maar serieuze inhoudelijk controles, zowel administratief als in de praktijk op het werkveld. Geen dure auditeurs zonder enige werkervaring in of met de beveiligingssector maar een onafhankelijke organisatie 'Stichting N'Lloyd' met ervaren, onbezoldigde, auditeurs afkomstig uit uw dagelijkse praktijk. Een label dat door ieder beveiligingsbedrijf dat kwaliteit en integriteit voorop heeft staan behaald kan worden. Nu enkel nog voor de evenementen- en horecabeveiliging, maar vanaf 2018 voor de gehele beveiligingssector wat leidt tot één integraal landelijk normendocument, zonder winsttoegmerk van en door werkgevers en werknemers. Een ontwikkeling waar wij trots op zijn!

In dit verslagjaar zijn we volop in ontwikkeling, zowel met het kwaliteitslabel maar ook met de nieuwe Coördinator Beveiliging Evenementen Horeca opleiding op MBO 3-niveau. Er zijn plannen gemaakt om zelfroosteren door beveiligers mogelijk te maken waardoor werknemers en werkgevers vele voordelen mogen ervaren. De cao Beveiliging is tussentijds gewijzigd en verlengd. Werknemers en organisaties behouden daarmee hun flexibiliteit binnen het nieuwe WWZ-kader. Daarnaast bieden wij werkgevers de mogelijkheid om verkeersregelaars te salariëren via de cao Beveiliging door verkeersregelaars op te nemen in de werkings sfeer. Een functiegroep die nog geen cao kende maar dit zeker verdient door alle risico's van het vak. Verkeersregelaars passen heel goed binnen het domein van de cao Beveiliging. Hun verantwoordelijkheid voor de veiligheid van het verkeer bij evenementen of infrastructurele projecten zijn als van nature verweven met crowdmanagement en samenwerking met de beroepsgroep particuliere beveiliging en publieke diensten openbare orde en veiligheid. Inmiddels ligt er weer een nieuwe cao Beveiliging die laat zien dat sociale partners, als dragers van dit fonds, serieus werk maken van samen optrekken voor een veiliger Nederland.

In dit overzicht zoals in andere jaren een terug- en vooruitblik naar alweer het nieuwe jaar 2017 dat inmiddels driekwart historie is.

Ik wens u veel leesplezier!

Leon Vincken

Voorzitter



Algemeen overzicht 2016

In dit verslagjaar kwam het SFCB-bestuur driemaal bijeen, heeft de klankbordgroep van de CBEH-opleiding input geleverd, is er overlegd met stichting N'Lloyd waardoor de pilots van het kwaliteitslabel konden draaien en waren er cao-overleggen wat heeft geleid tot een tussentijdse wijziging van de cao Beveiliging.

De belangrijkste onderwerpen alfabetisch op een rij:

- Akkoord cao over inzet flexibele arbeidskrachten
- Administratieve ondersteuning van AWWN naar Kwint Accountants & Adviseurs
- Bijdrage 2016 op basis loonstaten
- Boekenverkoop via webshop SVH
- Jaarrekening 2016 en programmabegroting 2017
- Ontwikkeling opleiding Coördinator Beveiliging Evenementen Horeca
- Ontwikkeling Kwaliteitslabel Beveiliging Evenementen Horeca
- Verlening en tussentijdse wijziging van de cao Beveiliging
- Kwint Accountants & Adviseurs ondersteund Stichting N'Lloyd
- Subsidieregeling kwaliteitslabel
- Stichting N'Lloyd registerhouder Kwaliteitslabel
- Student HBO Integrale veiligheidskunde werkzaam in organisatie
- Verkeersregelaars en brandwachten vallen onder de cao Beveiliging
- Zelfroosteren

Samenstelling bestuur

Leon Vincken, voorzitter [directeur VBe NL, namens werkgevers],
Abhilash Sewgobind, penningmeester [belangenbehartiger De Unie, namens werknemers],
Aletta Bulsink [bestuurder CNV Vakmensen, namens werknemers],
Loes Stellaard [directeur Triple F Security, namens werkgevers].



Cao Beveiliging

De cao Beveiliging kende een looptijd van 1 oktober 2014 tot en met 1 oktober 2016 en is op basis van artikel 3 cao-deel-A dat gelijkloidend is aan het artikel "Duur, Verlenging & Beëindiging" in deel-B verlengd tot 1 oktober 2017.

Op 22 december 2016 hebben sociale partners naar aanleiding van de nieuwe Wet Werk en Zekerheid besloten om de cao Beveiliging tussentijds te wijzigen. Deze wijziging betreft aanpassingen voor uit deel-A: evenementen-, horeca-, brandbeveiligers en verkeersregelaars voor ad hoc inzet tijdens seizoens- en feestdagen gebonden kortdurende, eenmalige, onvoorspelbare, in de tijd voorkomende projecten. Het betreft een niet te plannen omvang in een range van 1 tot 300 werknemers die werkzaam zijn op wisselende (bij evenementen tijdelijk speciaal hiervoor opgebouwde) locaties. Met deze wijziging behouden de bovengenoemde functiegroepen hun noodzakelijke grote flexibiliteit van inzet.

Tegelijkertijd introduceren partijen hierbij de min-max groei arbeidsovereenkomst en heldere afspraken waarmee voor werknemers en werkgevers duidelijk is dat het oproepcontract mogelijkheden biedt om door te groeien naar een arbeidsovereenkomst met vaste omvang voor onbepaalde tijd.

Tot slot schrijven partijen geschiedenis doordat zij als eerste in Nederland concrete cao-afspraken hebben weten te maken voor verkeersregelaars en brandwachten. Voor deze functiegroepen is er in de cao is een loonfunctie gebouw opgenomen en zijn alle overige algemene cao-bepalingen uit deel-A van toepassing.

Partijen streven ernaar om deel-A en deel-B met elkaar te harmoniseren wat leidt tot een verdere versterking, verbetering en vereenvoudiging van de huidige cao.

Kwaliteitslabel

Na verschillende bijeenkomsten met Stichting N'Lloyd en Kwint Accountants & Adviseurs heeft de kwaliteitscommissie de Regeling van het Kwaliteitslabel Beveiliging Evenementen Horeca ontwikkeld waarna de eerste pilots in gang gezet konden worden. Vier bedrijven deden mee aan de pilot en hebben bijgedragen met nieuwe input en werkwijzen.

Het Kwaliteitslabel zorgt voor een kwaliteitsslag in de beveiligingsmarkt en is uniek door de samenwerking tussen werkgevers en werknemerspartijen, haar onafhankelijkheid, winstooigmerkloosheid en inhoudelijke vakkundige administratieve en praktische toetsingen. Het Kwaliteitslabel kan bovendien jaarlijks worden verbeterd door leringen en nieuwe inzichten die door samenwerkende partners worden verkregen. Het Kwaliteitslabel wordt hiermee een landelijk geaccepteerd integraal normendocument.





Op 15 november 2016 werden de eerste Kwaliteitslabels uitgereikt aan Andor Security uit Spijk en Alpha Security uit Haarlem. Later ontving Gideon Horeca en Evenementen Beveiliging uit Berkel en Rodenrijs ook het Kwaliteitslabel. Deze bedrijven kunnen nu al aan hun opdrachtgevers, gemeente en politie, inzichtelijk en transparant maken dat hun organisatie voldoet aan de normen die werkgevers én werknemers hebben opgesteld.

Het SFCB subsidieert VBe NL-leden voor het Kwaliteitslabel met 50% voor de eerste twee jaar dat het Kwaliteitslabel bestaat.

Coördinator Beveiliging Evenementen Horeca

Na de eerste try-outs pilots in 2015 is er dit jaar veel overlegd met verschillende partners over de nieuw opleiding. Deze opleiding is een combinatie van de Horecaportier en Event Safety Officer opleiding op een hoger coördinerend niveau. De klankbordgroep heeft in 2016 veel kwalitatieve input geleverd die het Event Safety Institute heeft verwerkt in de opleiding. Begin 2017 starten de pilots waarna de opleiding definitief ontwikkeld wordt. Naar verwachting kunnen geïnteresseerden zich na de zomer van 2017 inschrijven om de opleiding te volgen.

Het SFCB vergoedt de opleidingskosten voor 50% voor werknemers die vallen onder de cao Beveiliging en premieplichting zijn aan de SFCB.

In 2017 zal de Stichting Vakbekwaamheid Horeca samen met deskundigen uit het werkveld het examen van de opleiding ontwikkelen. Als cursisten de opleiding met goede resultaten afsluiten, ontvangen zij een branche erkend diploma waarmee zij kunnen aantonen dat zij over de kennis en vaardigheden beschikken die opdrachtgevers mogen verwachten van coördinatoren in de evenementen- en horecabeveiliging.



Zelfroosteren

In 2016 hebben sociale partners de werkwijze van zelfroosteren besproken en zien daarin voordelen voor werknemers en werkgevers. Het belangrijkste gegeven is dat als organisaties gaan zelfroosteren de werknemers meer invloed krijgen op het rooster waardoor zij een betere balans kunnen houden tussen werk en privé. De roosters zullen minder wijzigen waardoor werknemers meer zekerheid hebben over hun vrije tijd. In dit jaar zijn er voorbereidende plannen tot stand gekomen en is er gesproken met meerdere partijen over het belang en de gunstige effecten van het zelfroosteren. Daarom heeft het sociaal fonds ervoor gekozen om in 2017 het zelfroosteren prominent op haar beleidsplan te zetten en zijn er meerdere zelfrooster-softwareleveranciers benaderd. In 2017 is het sociaal fonds in samenspraak met werkgevers en werknemers tot de conclusie gekomen dat Intus het beste zelfroostersysteem kan ontwikkelen voor de beveiligingsbranche. Naar verwachting kunnen de pilotbedrijven eind 2017 beginnen met de pilots.

Relaties in 2016

- VBe NL: Vereniging Beveiligingsorganisaties Nederland: werkgeversvertegenwoordiging
- De Unie, CNV Vakmensen: werknemersvertegenwoordiging
- Kwint Accountants & Adviseurs: administrateur SFCB & secretariaat SFCB
- Thomas Vink: webdesign
- SVPB: exameninstantie ESO
- SVH: Stichting Vakbekwaamheid Horeca, exameninstantie Horeca portier
- ESI: Event Safety Institute
- CCV: Centrum voor Criminaliteitspreventie en Veiligheid
- N'Lloyd: Auditor kwaliteitslabel
- Intus: softwareontwikkelaar voor zelfroosteren

Interne organisatie

Vanaf het schooljaar 2016-2017 is Niels van Tol, student Integrale veiligheidskunde van de Haagse Hogeschool, werkzaam voor het SFCB. Niels loopt stage en ondersteunt in de beleidsontwikkeling van het sociaal fonds.

Het secretariaat is dit verslagjaar gecombineerd met onze administratieve ondersteuning vanuit Kwint Accountants & Adviseurs, gevestigd in Maastricht tevens vanaf dit jaar het nieuwe vestigingsadres van het fonds.

2016 Financieel

In het jaar 2016 heeft het SFCB financieel een negatieve ontwikkeling in verhouding met 2015. Het resultaat over 2016 staat licht negatief tegenover € 28.000 positief in 2015, een daling van het resultaat van € 28.000. De baten namen toe met € 3.000: € 120.000 in 2016 t.o.v. € 117.000 in 2015.

De bedrijfskosten in 2016 zijn € 89.000 tegenover € 70.000 in 2015 en dus met € 19.000 toegenomen. De kostprijs van de omzet in 2016 is € 32.000 tegenover € 20.000 in 2015 en daardoor met € 12.000 toegenomen. Binnen de bedrijfskosten groeien de algemene kosten van 16.000 in 2015 met 3.000 naar 19.000 in 2016.

De verkoop van lesmateriaal is gedaald naar € 16.000. Educatie, communicatie, vergaderkosten en rentebaten blijven gelijk met 2015.

De conclusie is het SFCB investeert in nieuwe kwaliteitsontwikkelingen om de beveiligingsbranche te verbeteren. Het balanstotaal voor 2016 bedraagt € 233.000 tegenover € 218.000 in 2015. Het eigen vermogen bedraagt ongewijzigd € 208.000.

De accountantsopdracht is in handen van Kwint Accountants & Adviseurs B.V. Op 18 april 2017 wordt aan het bestuur in het rapport van feitelijke bevindingen vermeld dat de cijfers aansluiten op de financiële administratie en het beeld overeenkomt met hun kennis van Stichting Fonds Cao Beveiliging.

Ambities

Dit jaar hebben we middels het Kwaliteitslabel, de opleiding Coördinator Beveiliging Evenementen Horeca en de uit te rollen werkwijze van zelfroosteren nieuwe kwaliteitsnormen en -ontwikkelingen neergezet voor de beveiligingsbranche. Deze stappen vervolgen we naar 2017 waarin we het Kwaliteitslabel verspreiden onder werkgevers en onze partners, het examen van de Coördinator opleiding ontwikkelen en starten met de pilots van het zelfroosteren. Daarnaast gaan sociale partners in onderhandeling over de nieuwe cao en streven ernaar om de cao Beveiliging te harmoniseren om de functiegroepen zo dicht mogelijk bij elkaar te brengen en de cao te vereenvoudigen. Tot slot wordt er onderzoek gedaan naar het werkveld van verkeersregelaars.

